

世界龍岡學校黃耀南小學  
2021/22 年度「學校發展津貼」計劃書

15/7/2021 修訂

1. 承上年度結餘 \$79,732.16
2. 2021/22 年度「學校發展津貼」(20 班)撥款：\$656,972(暫以 2020/21 年度撥款額計算)
- 總計：\$736,704.16

3. 諮詢途徑：  
校務會議(2021 年 7 月 16 日)  
法團校董會(2021 年 7 月 29 日)

4. 2021/22 年度「學校發展津貼」計劃包括以下項目：

項目	策略／工作	支出預算
(一) 提升學生語文能力	聘請一名合約英文科課室助理	
(二) 協助教師處理非教學工作及製作教材及教具	聘請兩名合約教學助理	
(三) 為學生創造學習英語的機會	<sup>1</sup> 聘用一名全職合約外籍英語教師，提升學生的英語水平。	
	合共：	<b>\$784,980.00</b>

5. 2021/22 年度財政預算：\$736,740.16 - \$784,980.00 = **\$-48,239.84**

備註：不足款項以「整合代課津貼」(TRG)支付。

<sup>1</sup> 以整合代課津貼(TRG)補貼外籍英語教師的薪金

世界龍岡學校黃耀南小學  
2021/22 年度「學校發展津貼」計劃書

諮詢方法：校務會議(2021年7月16日)、法團校董會會議(2021年7月29日)

開班數目：20班

累積款額：\$736,704.16

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
(一) 提升學生語文能力	提升學生的英文語文能力	聘請一名合約英文科課室助理： <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 協助英語閱讀課程，帶領小組學習</li> <li>➢ 製作教學材料和教具</li> <li>➢ 監察及評估學生學習果效</li> <li>➢ 組織和安排教學活動，並協助英文科教師跟進有關事宜</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 減輕教師在籌辦學習活動及跟進學生學習進程的工作量</li> <li>➢ 因應學生的需要設計和修訂學習材料減少教師處理校本評核活動的非教學工作時間</li> <li>➢ 有系統地保存校本教學及評核記錄、記錄和資料</li> <li>➢ 其中一名助理更可協助整理圖書館</li> </ul>	2021年9月1日至2022年8月31日(為期12個月)	薪酬	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 70%的英文科老師認同輔助教師能協助帶領 PLPR/W 課程(小學識字計劃——閱讀及寫作)。</li> <li>➢ 70%的英文科老師認同輔助教師能豐富 PLPR/W 的教學資源。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 觀察學生學習表現</li> <li>➢ 輔助教師工作表現評價</li> <li>➢ 英文科教師意見問卷調查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 課程主任</li> <li>➢ 英文科科主任</li> </ul>
(二) 為教師創造空間，專注進行校本課程	減輕教師工作量，讓教師能專注教學工作及課程設計，並協助教師進行教學活動	聘請兩名合約教學助理： <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 支援教師日常非教學工作，如文書處理、打印文件等</li> <li>➢ 協助教師製作各科教材及教</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 分擔教師的非教學工作</li> <li>➢ 各科可因應需要製作合適的教材及教具，並適當的存放</li> <li>➢ 協助進行教學活動及大型聚會，</li> </ul>	2021年9月1日至2022年8月31日(為期12個月)	薪酬	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 100%教師認同其非教學工作量有所減輕</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 老師意見問卷調查</li> <li>➢ 教學助理工作表現評價</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 副校長</li> <li>➢ 課程主任</li> <li>➢ 訓輔主任</li> </ul>

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
		具 ➤ 協助教師進行校內外的學習活動	人手的編排更為靈活，亦增加活動的成效					
(三) 提升學生語文能力	提升學生的英語水平	聘用一名全職合約外籍教師，延續英文科 PEEGS 計劃： ➤ 任教部分英文課節 ➤ 協助英文科學習活動	➤ 增加學生對學習英語的興趣 ➤ 學生獲得更多應用英語的機會。	2021年9月1日至2022年8月31日（為期12個月）		➤ 70%老師認同外籍老師能提升學生的英語水平。	➤ 觀察學生學習表現 ➤ 英文科教師意見問卷	➤ 課程主任 ➤ 英文科科主任