

世界龍岡學校黃耀南小學
2022/23 年度「學校發展津貼」計劃書

21/8/2022 修訂

1. 承上年度結餘 \$87418.25(截至 7 月 31 日)
2. 2022/23 年度「學校發展津貼」(17 班)撥款： \$578,565
- 總計： \$587,313.25

3. 諮詢途徑：
校政委員會(2022 年 8 月 22 日)
校務會議(2022 年 8 月 23 日)
法團校董會(2022 年 8 月 26 日)

4. 2021/22 年度「學校發展津貼」計劃包括以下項目：

項目	策略／工作	支出預算
(一) 優化教師教學工作量	聘請一名合約全職助理教師	
(二) 為學生創造學習外語的機會	¹ 聘用一名全職合約外籍英語兼教西班牙語教師，提升學生的語文水平。	
	合共：	<u>\$604,800</u>

5. 2022/23 年度財政預算：\$587,313.25-\$604,800 = \$-17,486.75

備註：不足款項以「整合代課津貼」(TRG)支付。

¹ 以整合代課津貼(TRG)補貼外籍英語兼教西班牙語教師的薪金

世界龍岡學校黃耀南小學
2022/23 年度「學校發展津貼」計劃書

諮詢方法：校政委員會(2022年8月22日)、校務會議(2022年8月23日)、法團校董會會議(2022年8月26日)

開班數目：17班

累積款額：\$587,313.25

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
(一) 優化教師教學工作量	為老師創造更多空間去配合學校的重點發展項目，提升學生中、英文科語文能力	聘請一名合約全職助理教師，以減輕全校老師的課擔，讓老師有更多空間於各科發展及推行各項校本課程計劃 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 一名助理教師支援中文及普通話科教學 ➢ 支援教師非教學工作 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 減輕老師工作量，為老師創造課程發展空間。 ➢ 合約助理教師能協助老師調適、設計及實施課程。 ➢ 老師能透過發展及推行各項校本課程計劃，優化學教策略，提升學與教效能。 	2022年9月1日至2023年8月31日(為期12個月)	薪酬為：	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 老師整體能優化學教策略，提升學與教效能 ➢ 100%教師認同其非教學工作量有所減輕 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 觀察學生學習表現 ➢ 助理教師工作表現評價 ➢ 教師意見問卷調查 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 教務主任 ➢ 課程主任
(二) 提升學生語文能力	提升學生的英語水平及學習西班牙語	聘用一名全職合約外籍教師，延續英文科PEEGS及其他校本計劃： <ul style="list-style-type: none"> ➢ 任教4-6年級英文科的Speaking課節 ➢ 任教一至二年級的西班牙語 ➢ 協助英文科學習活動 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 增加學生對學習英語的興趣 ➢ 學生獲得更多應用英語的機會 ➢ 學生獲得學習外語的機會 	2022年9月1日至2023年8月31日(為期12個月)	薪酬為： 不足款項由整合代課津貼(TRG)支付。	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 70%老師認同外籍老師能提升學生的英語水平及讓學生認識西班牙語 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 觀察學生學習表現 ➢ 英文科教師意見問卷 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 課程主任 ➢ 英文科科主任